

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, MOTIVASI KERJA,
KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DI FEB UIN JAKARTA**
Siti Nurhasanah

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Kerja, Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kausal. Hasil survey dengan pendekatan kausal tersebut akan dianalisis dengan menggunakan analisis jalur. Metode pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner.

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diketahui bahwa dari 5 (lima) hipotesis terdapat 3 (tiga) hipotesis yang tidak signifikan yaitu variabel kecerdasan emosional dengan kepuasan kerja karyawan, variabel kecerdasan emosional dengan kepemimpinan dan variabel motivasi kerja dengan kepuasan kerja karyawan. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa 2 (dua) hipotesis yang dapat diterima atau terdapat pengaruh langsung yaitu variabel motivasi kerja dengan kepemimpinan dan variabel kepemimpinan dengan kepuasan kerja karyawan. Hal tersebut menunjukkan bahwa motivasi kerja karyawan dan kepemimpinan atasan di FEB UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dapat memberikan kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci : Kecerdasan emosional, motivasi kerja, kepemimpinan, kepuasan kerja